

Características del LÍDER DISRUPTIVO

LIDERAZGO



Montserrat Cama Gual
Socia Fundadora de Megaron Desarrollo Organizacional

El **líder disruptivo** desafía las normas establecidas, fomenta la innovación y el cambio constante, y se adapta rápidamente a los entornos empresariales en evolución.



La rapidez del cambio y necesidad de adaptación de las organizaciones obliga a sus líderes a ser innovadores y disruptivos. Disrupción significa *"interrupción brusca de algo"*, es alterar o interrumpir el curso normal de una actividad o un proceso. Tener una mentalidad disruptiva es propia de las mentes brillantes que son capaces de interrumpir un proceso para **crear otro modelo o manera de hacer algo diferente**.

Impacto de la disrupción en el logro de resultados

En el ámbito empresarial, la capacidad disruptiva no solo permite comprender las necesidades de los clientes, sino también **identificar y transformar procesos obsoletos o ineficientes** de manera ágil. Los líderes disruptivos, en lugar de seguir patrones tradicionales, se mantienen en un estado de alerta constante, lo que les permite interpretar el contexto con precisión y tomar decisiones inmediatas para generar cambios innovadores y efectivos.

Diferencias entre el líder innovador y el líder disruptivo

Aunque a primera vista el liderazgo disruptivo puede parecer similar al liderazgo innovador, en realidad son enfoques distintos. La diferencia radica no solo en su manera de pensar, sino también en el impacto que generan en la transformación y la innovación dentro de las organizaciones.

Características del líder innovador:

- **Mejora y optimiza** los procesos y servicios existentes, sin cambiar drásticamente el modelo de negocio.
- **Diseña y aplica nuevas formas** para seguir evolucionando dentro de un marco establecido.
- **Optimiza el rendimiento** de su equipo para maximizar su potencial.
- **Introduce nuevas ideas** que estimulan a sus colaboradores a sentirse parte del proceso de manera progresiva y controlada.

Características del líder disruptivo:

- **Rompe radicalmente** con los esquemas tradicionales.
- Observa la realidad de manera diferente y **desafía el *status quo***.
- Asume **mayores riesgos**.
- Promueve el estado de incertidumbre en busca de nuevas formas no establecidas.

La diferencia esencial que caracteriza a un líder innovador de un líder disruptivo es que el primero se enfoca en mejorar lo existente y el segundo rompe con lo establecido para diseñar y establecer nuevas maneras de lograr resultados.

Desafíos que enfrentan los líderes disruptivos

Cualquier transformación, por más necesaria y beneficiosa que sea, conlleva riesgos que deben gestionarse con cautela. Algunos de los principales desafíos incluyen:

1. Resistencia al cambio.

Es uno de los mayores obstáculos dentro de las organizaciones. Las personas tienden a aferrarse a lo conocido, pues les proporciona seguridad y estabilidad. Los procesos de

cambio suelen percibirse como amenazas, y aunque existan pruebas de que las nuevas estrategias pueden ser favorables, la reacción inicial suele ser de rechazo.

2. Mentalidad resiliente frente al fracaso.

La disrupción implica incertidumbre, ya que no hay precedentes que garanticen el éxito. El aprendizaje ocurre en tiempo real, por lo que es esencial anticipar posibles consecuencias antes de ejecutar una acción.

3. Exceso de confianza.

Los líderes disruptivos suelen ser personas altamente seguras de sí mismas y convencidas de sus ideas. Sin embargo, esta sobreconfianza, aunque impulsa la innovación, también puede convertirse en un obstáculo si no consideran diferentes perspectivas. Para lograr mejores resultados, es clave estar abiertos a la retroalimentación y ampliar la visión estratégica.

4. Impaciencia.

La necesidad de obtener resultados inmediatos puede llevar a los líderes disruptivos a tomar decisiones apresuradas e ineficaces. La paciencia y la planificación estratégica son fundamentales para asegurar la viabilidad de los cambios implementados.

5. Aislamiento.

La firmeza en las propias convicciones puede generar aislamiento respecto a las opiniones y necesidades de los demás. Esto puede derivar en una falta de empatía que afecte negativamente las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo.

6. Cambio por el cambio.

La agilidad mental y la visión innovadora de un líder disruptivo pueden llevarlo a modificar planes o acuerdos de manera repentina, sin una explicación clara para su equipo. Esto puede generar confusión, incertidumbre y resistencia entre los colaboradores.

En conclusión, el liderazgo disruptivo es crucial en las organizaciones actuales porque **permite adaptarse a un entorno en constante cambio**, marcado por la innovación tecnológica, la globalización y la transformación digital. Este tipo de liderazgo fomenta la creatividad, desafía el statu quo y promueve una cultura de aprendizaje y experimentación. Además, impulsa la agilidad y la resiliencia empresarial, factores esenciales para la competitividad y el éxito a largo plazo. En un mundo donde las reglas del mercado evolucionan rápidamente, **los líderes disruptivos son clave para impulsar la innovación, inspirar equipos y generar un impacto significativo en sus organizaciones.**

REFERENCIAS:

QUÉ DEFINE A UN LÍDER COMO INNOVADOR

<https://revistaemprende.cl/que-define-a-un-lider-como-innovador/>

¿QUÉ COMPETENCIAS Y HABILIDADES DIFERENCIAN A UN LÍDER DISRUPTIVO?

<https://www.rrhdigital.com/secciones/liderazgo/154475/Que-competencias-y-habilidades-diferencian-a-un-lider-disruptivo/>