DIPLOMADO

EL ROL COMO CONSULTOR ESTRATÉGICO EN RECURSOS HUMANOS

Habilidades para influir
y transformar la organización.

MEGARON
DesarrolloOrganizacional

MEGARON

www.megaron.com.mx

OBJETIVO GENERAL DEL DIPLOMADO

- **Fortalecer el rol estratégico del personal de Recursos Humanos,** para liderar iniciativas que impulsen la transformación organizacional, promuevan la cultura del cambio y alineen el talento con los objetivos de la organización.

- **Desarrollar habilidades avanzadas en la gestión del talento humano,** enfocándose en la identificación, desarrollo y retención de talento clave, con metodologías innovadoras que optimicen el compromiso y el desempeño.

- **Equipar a los responsables de Recursos Humanos** con herramientas prácticas para diseñar e implementar estrategias efectivas que mejoren los procesos clave, desde la gestión por competencias hasta la construcción de una cultura organizacional sólida y sostenible.

MODALIDAD EN LÍNEA

- **10 Módulos**
- **Sesiones de 4 horas**
- **Mensual**

MODALIDAD PRESENCIAL

- **Ciudad de México**
- **3 Módulos**
- **Sesiones de 16 horas en dos días**
- **Trimestral**

DIRIGIDO A:

- **Gerentes y Directores de Recursos Humanos** responsables de definir estrategias clave para el desarrollo organizacional.
- **Consultores Internos de Recursos Humanos** que actúan como aliados estratégicos en procesos de transformación empresarial.
- **Líderes de Procesos de Gestión del Talento** enfocados en la atracción, desarrollo y retención de talento clave.
- **Especialistas en Desarrollo Organizacional** encargados de impulsar el cambio y la innovación.
- **Responsables de Gestión del Cambio Organizacional** que lideran la adopción de nuevas iniciativas estratégicas.
- **Coordinadores de Capacitación y Formación** interesados en implementar modelos efectivos de aprendizaje y desarrollo.

MEGARON®
DesarrolloOrganizacional

"El aprendizaje organizativo es el proceso de detectar y corregir errores antes de que se conviertan en crisis"

Peter M. Senge

MODALIDAD EN LÍNEA

- **10 Módulos de formación en línea**
- **Plataforma Zoom**
- **Sesiones de 4 horas**
- **Periodicidad mensual**

- Ofrece la posibilidad de cursar el programa **desde cualquier lugar,** contando con una **mayor flexibilidad.**

- **Cada sesión es independiente** de las demás. El participante decide a qué sesiones se inscribe.

- **Materiales en electrónico.**

- **Acceso a la Plataforma de Megaron** para descargar material adicional de consulta.

- Ofrece la posibilidad de una **mayor inmersión y contacto personal** con los demás participantes.

- **Tomar un módulo de 16 horas no implica inscribirse a los demás.** Cada módulo es independiente.

- **Materiales en físico y electrónico.**

- **Acceso a la Plataforma de Megaron** para descargar material adicional de consulta.

MODALIDAD PRESENCIAL

- **3 módulos de formación presencial**
- **Ciudad de México**
- **16 horas en dos días**
- **Trimestral**

SEDE:

INSTITUTO DE ESPECIALIZACIÓN PARA EJECUTIVOS

Protasio Tagle No. 95, Colonia
San Miguel Chapultepec, CDMX

BENEFICIOS:

- Fortalecimiento del rol estratégico.
- Desarrollo de competencias clave y metodologías innovadoras en gestión del talento, cambio organizacional y diseño de estrategias alineadas con las necesidades del negocio.
- Herramientas prácticas aplicables.
- Creación de impacto profesional.
- Actualización y networking.

MEGARON®
DesarrolloOrganizacional

MÓDULOS DEL DIPLOMADO

1. Consultor Estratégico en Recursos Humanos

2. Gestión del Cambio Organizacional: Estrategias para la transformación y la adaptación

3. La Cultura como factor clave de compromiso: cómo diseñar y gestionar entornos de éxito

4. Diseño de un Modelo de Competencias efectivo

5. Proceso de atracción de talento: del employer branding al onboarding efectivo

6. Gestión efectiva del Ciclo del Desempeño individual y de Equipos de Alto Rendimiento

7. Gestión Estratégica del Talento: planeación, identificación y evolución del talento clave

8. Modelo integral de Desarrollo del Talento. Metodologías para el desarrollo

9. Transiciones laborales conscientes: Outplacement y planificación para el futuro

10. Bienestar Laboral, Salud Mental , Responsabilidad Social Corporativa y ESG

Es posible tomar todos los módulos o seleccionar módulos independientes

PROCESO DE INSCRIPCIÓN

MODALIDAD EN LÍNEA

MÓDULO 1	Viernes 21 de marzo
MÓDULO 2	Viernes 25 de abril
MÓDULO 3	Viernes 16 de mayo
MÓDULO 4	Viernes 20 de junio
MÓDULO 5	Viernes 25 de julio
MÓDULO 6	Viernes 15 de agosto
MÓDULO 7	Viernes 26 de septiembre
MÓDULO 8	Viernes 24 de octubre
MÓDULO 9	Viernes 14 de noviembre
MÓDULO 10	Viernes 19 de diciembre

Horario: 9:00 am a 13:00 pm (horario CDMX)

Costo por módulo: $ 2,400.00 más IVA

Descuento del 15% para registros a 4 módulos o más.

Informes y registro al correo:
capacitacion@megaron.com.mx

MODALIDAD PRESENCIAL

MÓDULO 1	**22 y 23 de mayo**
MÓDULO 2	**21 y 22 de agosto**
MÓDULO 3	**20 y 21 de noviembre**

Horario: 9:00 am a 18:00 pm los dos días

Sede:

INSTITUTO DE ESPECIALIZACIÓN PARA EJECUTIVOS

Protasio Tagle No. 95, Colonia
San Miguel Chapultepec, CDMX

Costo por módulo: $ 12,800.00 más IVA

Informes y registro al correo:
capacitacion@megaron.com.mx

PROCESO DE INSCRIPCIÓN