

Mentoring como herramienta desarrolladora de talento



El **mentoring** es una práctica cada vez más común en las empresas que buscan desarrollar el potencial de sus empleados y mejorar su rendimiento, esto se debe a que el éxito de una empresa depende, en gran medida, de su capacidad para desarrollar y retener talento valioso y especializado en un área determinada.

A través de esta práctica, los empleados reciben orientación y apoyo de un mentor experimentado para establecer y alcanzar sus objetivos, identificar sus fortalezas y debilidades, desarrollar habilidades clave para su desempeño y orientar su carrera profesional, todo ello esencial tanto para el éxito personal de los empleados como para el de la organización a la cual pertenece.

Te recomendamos: [Aprendiendo unos de otros.](#)

El mentoring trae numerosos beneficios

Las empresas deben considerar la implementación de programas de **mentoring** como parte de su **estrategia de gestión de talento** porque mejora el rendimiento de los empleados, retiene talento valioso, fortalece la cultura organizacional y fomenta tanto el liderazgo como la colaboración dentro de la empresa.

Además, los mentores tienen la oportunidad de compartir su experiencia y conocimientos para ayudar a sus compañeros a desarrollar habilidades que les permita tomar roles de mayor responsabilidad en la organización, lo que puede resultar en una fuerza laboral más capacitada y comprometida. Esta práctica también aporta numerosos beneficios como:

- Permite a los mentees **desarrollar habilidades y conocimientos** para avanzar en su carrera, por medio de la retroalimentación y consejos específicos de su mentor.
- **Facilita asesoramiento** del mentee sobre cómo avanzar en su carrera y establecer objetivos a largo plazo.
- Aumenta **la confianza y la motivación** de los empleados.
- Fomenta la **retención de talento**.
- Estimula **la comunicación y la colaboración** dentro de la empresa.
- Incrementa el compromiso de los empleados y su **sentido de pertenencia** a la organización.
- Promueve el **aprendizaje continuo** y el desarrollo recurrente de habilidades.
- Amplía la **red de contactos del mentee** con personas clave dentro de la empresa, a través del mentor.

Un enfoque clave para el desarrollo de talento

El **mentoring** es una herramienta valiosa para el **desarrollo del talento dentro de una empresa**, ya que al emparejar a los empleados con un mentor experimentado, se pueden identificar y retener a aquellos que muestran mayor actitud y aptitud. Esto se debe a que el mentoring proporciona un apoyo y orientación personalizados a los mentees, lo que les ayuda a fomentar su desarrollo y crecimiento profesional.

Los mentores a través de la práctica del **mentoring** también desarrollan nuevas habilidades que contribuyen a reforzar su liderazgo y los capacita para dirigir con mayor efectividad a sus equipos de trabajo y los prepara para asumir posiciones de mayor responsabilidad.

Tipos de mentoring organizacional

Considerando que la mentoría consiste en que un mentor (guía) colabora con un mentee (pupilo) el **mentoring** organizacional puede implementarse de 5 maneras diferentes:

1. **Mentoring** descendente o tradicional
2. **Mentoring** inverso
3. **Mentoring** entre pares
4. **Mentoring** express
5. **Mentoring** grupal

El **mentoring** organizacional **siempre parte de una estrategia** que se enfoca en el **propósito** de lo que se quiere obtener.

En **Megaron** podemos ayudarte a implementar un programa de **mentoring** en tu empresa puesto que contamos con programas especialmente diseñados para capacitar a los mentores a transmitir su conocimiento y experiencia, desarrollando habilidades hacia el logro de resultados.

Contacta a nuestros expertos en contacto@megaron.com.mx para obtener más información.