

# Cómo identificar al candidato ideal en una **entrevista de trabajo**



La **entrevista de trabajo** es una herramienta fundamental para los reclutadores porque permite conocer mejor a los postulantes de una vacante, así como evaluar sus conocimientos, habilidades, actitudes y motivaciones para identificar si cumplen con los requisitos para desempeñar la posición.

Para esto es importante preparar previamente cada entrevista, conocer a profundidad la vacante y formular preguntas que permitan obtener información relevante para el proceso de selección. Una vez realizada la entrevista, es vital analizar la información recabada para filtrar a los candidatos que no demuestren ser aptos por inexperiencia, falta de preparación o habilidades, así como los que difieran de sus valores con los de la empresa.

## ¿Cómo determinar el perfil que debe tener un postulante?

Determinar el perfil para una vacante empresarial puede ser un proceso desafiante, pero es esencial para asegurar la selección del candidato adecuado para el trabajo. La clave para encontrar a la persona ideal durante un proceso de selección es formular preguntas adecuadas y tomar en cuenta algunos aspectos para hacer esta actividad de forma efectiva.

El primer paso es analizar las responsabilidades del trabajo, al tener una comprensión clara de estas se puede desarrollar un perfil que refleje las habilidades y experiencia necesarias para el puesto. Como segundo paso, es importante evaluar la cultura empresarial para determinar qué tipo de persona encajaría bien en el entorno de trabajo. Y por último, se deberán identificar puntualmente tanto las hard skills como las soft skills requeridas para la posición.

## Estrategias para identificar al mejor candidato en una *entrevista de trabajo*

Existen algunas estrategias que pueden facilitar la búsqueda y selección del mejor candidato para los puestos de trabajo de las empresas. A continuación, compartimos algunos pasos que pueden seguir los reclutadores para cumplir con sus objetivos:

- **Identificar y definir las necesidades del trabajo:** Es importante tener una comprensión clara sobre los requisitos necesarios para el trabajo, así como la experiencia y las habilidades que deben tener los postulantes con el fin de enfocarse en encontrar aquellos que se ajusten al perfil del puesto.
- **Diversificar las fuentes de reclutamiento:** Actualmente existen un sin fin de fuentes de reclutamiento a las que pueden tener acceso los reclutadores, como sitios de empleo, redes sociales, referencias de empleados actuales y antiguos o ferias de empleo. Con esta variedad de fuentes, puede aumentar la probabilidad de encontrar candidatos de alta calidad.
- **Revisión a profundidad de los currículums:** Como primer filtro en los currículums se puede tener claridad sobre si los candidatos cumplen con los requisitos del trabajo. También pueden identificar en los currículums habilidades y experiencia adicionales que podrían ser útiles para el trabajo.

- **Realizar entrevistas exhaustivas:** Las entrevistas son una herramienta esencial para los reclutadores en donde se pueden hacer preguntas específicas sobre la experiencia y las habilidades del candidato, así como evaluar su personalidad y su capacidad para trabajar en equipo.
- **Verificar las referencias y antecedentes laborales:** Es indispensable verificar las referencias laborales y los antecedentes de los candidatos para asegurarse de que tengan un historial laboral sólido y hayan proporcionado información precisa en su currículum.
- **Factor cultural.** El objetivo final de una entrevista de trabajo es identificar más allá de un buen currículum si el candidato es la “persona adecuada” para ocupar el puesto y sobre todo para integrarse aportando valor a la sociedad laboral donde tendrá que participar. Los reclutadores deben preguntarse si al candidato que tienen enfrente lo consideran el individuo adecuado para integrarse al equipo de trabajo. El factor cultural es imprescindible para la selección de un buen candidato.

En Megaron contamos con herramientas para perfilar requerimientos del puesto, los cuales son importantes para que las empresas puedan crear descripciones de trabajo detalladas y precisas, lo que permite contratar al mejor candidato y optimizar el desempeño de la fuerza laboral. Contacta a nuestros expertos en [contacto@megaron.com.mx](mailto:contacto@megaron.com.mx) para obtener más información.