

¿Por qué las empresas deben contar con *tablas de reemplazo*?

Las **tablas de reemplazo** son ideales para asegurar el éxito empresarial porque identifican vacantes temporales o permanentes, precisa cuáles empleados cumplen con los requisitos para ocuparlas y determinan al trabajador más calificado, lo que significa un ahorro de tiempo y dinero que implica un proceso de reclutamiento externo.



Con estas tablas, las empresas organizan y visualizan habilidades, experiencia y potencial del talento, al analizar el perfil de aquellos disponibles, debido a que es posible ocupar las vacantes con los más calificados. Por otra parte, coadyuvan a planificar mejor el trabajo, crean descripciones de puestos, establecen metas para los empleados, desarrollan estrategias de reclutamiento externo, evalúan el desempeño y hacen seguimiento de trayectorias profesionales.

Para alcanzar los objetivos empresariales se necesita personal competente, por lo que, para mantener o incrementar el nivel productivo es necesario contar con una estructura eficaz de reemplazo, para que con esto se pueda garantizar que la productividad no sea afectada por no contar con un sustituto capacitado para un cargo determinado en un momento específico.

¿Qué son las **tablas de reemplazo**?

Las **tablas de reemplazo** son más que documentos, son **poderosas herramientas de planificación**, permiten administrar los cambios en el personal de una empresa, organizar el talento humano ya que recopilan y almacenan datos de su fuerza de trabajo activa, disponible y capacitada para reemplazar a otro trabajador.

Estos datos se analizan para obtener información sobre las fortalezas y las debilidades de cada empleado y tomar decisiones para promocionarlo o transferirlo a otro puesto de trabajo para el cual esté calificado. En resumen, esto ayuda a identificar al candidato adecuado para una vacante o para un nuevo proyecto.

Al aprovechar el poder del análisis de datos, las tablas pueden ayudar a las organizaciones a comprender mejor la dinámica de su fuerza laboral y tomar decisiones más informadas con respecto a la gestión del personal, por lo que también ayudan a las empresas a mantener la calidad del trabajo.

Ventajas de las tablas de reemplazo

Algunas de las ventajas, directas o indirectas de las **tablas de reemplazo** son:

- Planificar el reemplazo de trabajadores.
- Validar que la nómina tiene el número y tipo de trabajadores adecuado para cada nivel y cargo.
- Asegurar la continuidad del trabajo.
- Retener talento calificado.
- Prever necesidades futuras de talento humano.
- Facilitar la revisión de fortalezas y debilidades del personal.
- Identificar puestos sin potenciales reemplazos, trabajadores que se deben reemplazar y sustitutos potenciales.
- Pronosticar vacantes o nuevos puestos y capacitar a candidatos potenciales.
- Ayudar a planificar carreras profesionales dentro de la empresa.
- Suministrar el personal adecuado en el momento requerido.
- Ahorrar tiempo y recursos en la búsqueda del candidato.
- Planificar procesos de reclutamiento y capacitación.
- Mantener la motivación y rendimiento de los empleados.
- Mejorar la reputación de la empresa.

En Megaron preparamos a tu empresa para potenciar a tus colaboradores con la implementación de modelos de gestión por competencias para atraer, desarrollar y retener el talento. Además, alineamos tus sistemas y procesos de Recursos Humanos con base en capacidades y resultados para un desempeño competente.